



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพผู้ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
เพื่อประโยชน์ของทางราชการ กรณีเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม
๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม
๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๕๖ ลงวันที่
๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม
๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๘๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ซึ่งตามข้อ ๓. การย้าย
กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ในกรณีที่มีปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษาหรือต้องการพัฒนา
คุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อ
ประโยชน์ของทางราชการได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประกอบกับประกาศสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหาร
สถานศึกษา สำหรับการย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ กรณีเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

เพื่อให้การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
เพื่อประโยชน์ของทางราชการ กรณีเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสมุทรสงคราม เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และโดยมติคณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงประกาศ
รายละเอียดองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพผู้ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อประโยชน์
ของทางราชการ กรณีเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สมุทรสงคราม โดยมีรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมหมาย เทียนสมใจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม

**รายละเอียดองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด การประเมินศักยภาพผู้ขอย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
เพื่อประโยชน์ของทางราชการ กรณีเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒**

ที่	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	<p>วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ให้ผู้ขอย้ายจัดทำวิสัยทัศน์ที่ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง จำนวนไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4 ตามกรอบดังนี้</p> <p>1.1 วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (พิจารณาจากเอกสาร)</p> <p>(1) ความสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงานต้นสังกัด</p> <p>(2) ความเป็นไปได้ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>(3) ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ และส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพของโรงเรียน</p> <p>1.2 แสดงวิสัยทัศน์เชิงประจักษ์ (พิจารณาจาก)</p> <p>(1) การนำเสนอเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ</p> <p>(2) ลักษณะความเป็นผู้นำ</p> <p>(3) มีความรู้เกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุ</p> <p>หมายเหตุ ในกรณีที่ผู้ขอย้ายไม่มาแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการตามเวลาที่กำหนด จะไม่มีคะแนนในองค์ประกอบข้อ 1.2</p>	<p>20</p> <p>(10)</p> <p>(10)</p>
2	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	<p>1) มีหลักฐานร่องรอยการทำงาน</p> <p>2) มีผลการปฏิบัติงานที่บ่งบอกถึงความสามารถในการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของหน่วยงานต้นสังกัด</p> <p>3) มีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม</p> <p>4) มีการบริหารงานบนความยั่งยืนและสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>5) มีการบริหารงานเหมาะสมกับสภาพและลักษณะของสถานศึกษา</p> <p>6) มีนวัตกรรมการบริหารงานที่ดีโดยเห็นผลเป็นที่ประจักษ์</p> <p>7) มีหลักฐานที่แสดงถึงการได้รับการยอมรับจากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น</p> <p>น้ำหนักคะแนนในแต่ละด้าน</p> <p>1. ด้านการบริหารงานวิชาการ (10 คะแนน)</p> <p>2. ด้านการบริหารงานบุคคล (10)</p> <p>3. ด้านการบริหารงบประมาณ (5)</p> <p>4. ด้านการบริหารทั่วไป (5)</p> <p>เกณฑ์การประเมินของด้านการบริหารงานวิชาการ (10 คะแนน)</p> <p>ระดับดีมาก (10 คะแนน) = ครอบคลุมทั้ง 6-7 ตัวชี้วัด</p> <p>ระดับดี (8 คะแนน) = ครอบคลุม 4-5 ตัวชี้วัด</p> <p>ระดับพอใช้ (6 คะแนน) = ครอบคลุม 1-3 ตัวชี้วัด</p> <p>เกณฑ์การประเมินของด้านการบริหารบุคคล (10 คะแนน)</p> <p>ระดับดีมาก (10 คะแนน) = ครอบคลุมทั้ง 6-7 ตัวชี้วัด</p> <p>ระดับดี (8 คะแนน) = ครอบคลุม 4-5 ตัวชี้วัด</p> <p>ระดับพอใช้ (6 คะแนน) = ครอบคลุม 1-3 ตัวชี้วัด</p>	<p>30</p> <p>(10)</p> <p>(10)</p> <p>(5)</p> <p>(5)</p>

ที่	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
2	<p>ความรู้</p> <p>ความสามารถ</p> <p>ในการพัฒนา</p> <p>สถานศึกษา</p> <p>(ต่อ)</p>	<p>เกณฑ์การประเมินของด้านการบริหารงบประมาณ (5 คะแนน)</p> <p>ระดับดีมาก (5 คะแนน) = ครบคลุมทั้ง 6-7 ตัวชี้วัด</p> <p>ระดับดี (4 คะแนน) = ครบคลุม 4-5 ตัวชี้วัด</p> <p>ระดับพอใช้ (3 คะแนน) = ครบคลุม 1-3 ตัวชี้วัด</p> <p>เกณฑ์การประเมินของด้านบริหารทั่วไป (5 คะแนน)</p> <p>ระดับดีมาก (5 คะแนน) = ครบคลุมทั้ง 6-7 ตัวชี้วัด</p> <p>ระดับดี (4 คะแนน) = ครบคลุม 4-5 ตัวชี้วัด</p> <p>ระดับพอใช้ (3 คะแนน) = ครบคลุม 1-3 ตัวชี้วัด</p> <p>เกณฑ์การพิจารณา</p> <p>พิจารณาจากความสำเร็จในการบริหารและพัฒนาสถานศึกษาที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาที่สามารถขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นสู่ความสำเร็จ การมีส่วนร่วม การบริหารความยุ่งยากและแก้ไขปัญหา ความเหมาะสมกับสภาพและลักษณะของสถานศึกษา มีนวัตกรรมการบริหารที่ดีโดยเห็นผลเป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับอันเกิดจากความรู้ความสามารถทั้ง 4 ด้านดังนี้</p> <p>1.ด้านการบริหารงานวิชาการ</p> <p>1.1 การพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษา</p> <p>1.2 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา</p> <p>1.3 การพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐานการศึกษา</p> <p>1.4 การพัฒนาและใช้สื่อเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา</p> <p>1.5 การพัฒนานวัตกรรมหรือเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่นๆ ตามภารกิจงานด้านวิชาการ</p> <p>2.ด้านการบริหารบุคคล</p> <p>2.1 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>2.2 การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ</p> <p>2.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>2.4 การส่งเสริมการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>2.5 การพัฒนานวัตกรรมหรือเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่นๆ ตามภารกิจงาน</p> <p>ด้านบริหารบุคคล</p> <p>3.ด้านการบริหารงบประมาณ</p> <p>3.1 การจัดทำและเสนองบประมาณ</p> <p>3.2 การระดมทรัพยากรเพื่อพัฒนาการศึกษา</p> <p>3.3 การบริหารงานพัสดุและสินทรัพย์</p> <p>3.4 การบริหารงานการเงินและบัญชี</p> <p>3.5 การพัฒนานวัตกรรมหรือเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจงาน</p> <p>ด้านงบประมาณ</p>	

ที่	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
2	ความรู้ ความสามารถ ในการพัฒนา สถานศึกษา (ต่อ)	4. ด้านการบริหารทั่วไป 4.1 การวางแผนการบริหารงานการศึกษา 4.2 การส่งเสริมกิจการนักเรียน 4.3 การดำเนินงานธุรการ 4.4 การดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม 4.5 การสร้างความสัมพันธ์ชุมชนและการพัฒนาวัฒนธรรมหรือเทคนิคการบริหารจัดการงาน อื่น ๆ ตามภารกิจงานด้านการบริหารทั่วไป หมายเหตุ ให้เขียนบรรยายแสดงถึงความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ เอ 4 (ใช้ขนาดอักษร 16 พอยท์) และแนบหลักฐาน/เอกสารประกอบการพิจารณา (ภาคผนวก) รวมแล้วไม่เกิน 50 หน้า กระดาษ เอ 4	
3	ผลการปฏิบัติงาน	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี 3.1 ผลที่เกิดกับนักเรียน 3.1.1 ผลการสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6, ระดับชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ 3, ระดับใดระดับหนึ่ง โดยพิจารณาจากคะแนนเฉลี่ย O-NET โดยดูจากภาพรวมทุกกลุ่มสาระ การเรียนรู้ ที่มีการทดสอบเปรียบเทียบกับปีการศึกษาครั้งล่าสุดกับปีการศึกษาที่ผ่านมา พร้อมแนบ หลักฐานประกอบการพิจารณาของ สทศ. กำหนดกรอบการพิจารณา ดังนี้ (1) ไม่ต่ำกว่าระดับประเทศ และมีผลสัมฤทธิ์สูงกว่าการประเมินครั้งก่อน 5 (2) ไม่ต่ำกว่าระดับประเทศ แต่มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าการประเมินครั้งก่อน 4 (3) ต่ำกว่าระดับประเทศ แต่มีผลสัมฤทธิ์สูงกว่าผลการประเมินครั้งก่อน 3 (4) ต่ำกว่าระดับประเทศ 2 3.1.2 ผลงานของนักเรียนที่ได้รับรางวัล ในช่วงที่ตนดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย (5) (1) ระดับประเทศขึ้นไป 5 (2) ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค 4 (3) ระดับจังหวัด/อบจ./สพท. 3 (4) ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต/อำเภอ 2 (5) ไม่มีหลักฐานตามข้อ (1) - (4) 0 3.2 ความสามารถของครูและบุคลากรที่ได้รับรางวัลในช่วงที่ตนดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย (10) (1) ระดับประเทศขึ้นไป 10 (2) ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค 9 (3) ระดับจังหวัด/อบจ./สพท. 8 (4) ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต/อำเภอ 7 (5) ไม่มีหลักฐานตามข้อ (1) - (4) 0	30 (10) (5) 5 4 3 2 (5) 5 4 3 2 0 (10) 10 9 8 7 0

ที่	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
3	ผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)	3.3 สถานศึกษาได้รับรางวัลในช่วงที่ตนดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ไม่เกิน 5 ปี (1) ระดับประเทศขึ้นไป (2) ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค (3) ระดับจังหวัด/อบจ./สพท. (4) ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต/อำเภอ (5) ไม่มีหลักฐานตามข้อ (1) – (4)	(10) 10 9 8 7 0
4	ประสบการณ์	พิจารณาจากประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษาที่จัดการศึกษาขนาดเดียวกันกับสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้าย ดังนี้ (1) ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป (2) 3-4 ปี (3) 1-2 ปี (4) มีประสบการณ์ในบางช่วงชั้นที่ขอย้าย (ระดับประถมศึกษา ขอย้ายไประดับมัธยมศึกษา ตอนต้น) หมายเหตุ 1. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ส่วนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเท่านั้น 2. หากมีเศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี	5 5 4 3 2
5	คุณวุฒิ	พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับซึ่งเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.ค.ศ.รับรอง (1)ปริญญาเอก (2)ปริญญาโท (3)ปริญญาตรี	3 3 2 1
6	การรักษาวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพ	พิจารณาจากการรักษาวินัย และการประพฤติตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย ดังนี้ 6.1 การประพฤตินิสิตวินัย (1) ไม่เคยกระทำผิดวินัย หรือไม่มีลทินมัวหมอง (2) อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสืบสวนข้อเท็จจริง (3) เคยกระทำผิดวินัย หรือมีลทินมัวหมอง 6.2 การประพฤตินิสิตจรรยาบรรณวิชาชีพ (ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ) (1) ไม่เคยประพฤตินิสิตจรรยาบรรณวิชาชีพ (2) เคยประพฤตินิสิตจรรยาบรรณวิชาชีพ หมายเหตุ ไม่รวมถึงบุคคลที่เคยรับโทษจากคำพิพากษาของศาล การถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ ในกรณีความผิดต่าง ๆ และได้รับการล้างมลทินตาม พ.ร.บ. ล้างมลทินฯ	5 (3) 3 2 0 (2) 2 0

ที่	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
7	ความอาวุโสตามหลักราชการ	<p>ความอาวุโสตามหลักราชการ พิจารณา ดังนี้</p> <p>7.1 พิจารณาจากวิทยฐานะในตำแหน่งปัจจุบัน</p> <p>(1) วิทยฐานะตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป 2</p> <p>(2) วิทยฐานะชำนาญการ 1</p> <p>7.2 พิจารณาจากอายุราชการทั้งหมดในการรับราชการ (3)</p> <p>(1) 25 ปีขึ้นไป 3</p> <p>(2) 20-24 ปี 2</p> <p>(3) ต่ำกว่า 20 ปี 1</p> <p>หมายเหตุ หากมีเศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี</p>	5 (2) 2 1 (3) 3 2 1
8	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือที่ปฏิบัติในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	<p>พิจารณาจากอายุราชการในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในโรงเรียนปัจจุบัน</p> <p>(1) 2 ปีขึ้นไป 2</p> <p>(2) ต่ำกว่า 2 ปี 1</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>1. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ส่วนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเท่านั้น</p> <p>2. หากมีเศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี</p>	2 2 1
		รวมทั้งสิ้น	100