



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม

เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ ประกอบกับมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงกำหนดองค์ประกอบและตัวชี้วัด ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม โดยมี คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

๑.๑ วุฒิการศึกษา ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง (๑๐ คะแนน)

- | | |
|--|----------|
| ๑) มีคุณวุฒิสสูงกว่ามาตรฐานและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง | ๑๐ คะแนน |
| ๒) มีคุณวุฒิสสูงกว่ามาตรฐาน แต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง | ๘ คะแนน |
| ๓) มีคุณวุฒิตตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง | ๖ คะแนน |

๑.๒ ความอาวุโสในราชการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากลำดับอาวุโสในราชการ ซึ่งจัดโดยยึดเกณฑ์ต่อไปนี้ ตามลำดับ

๑. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
๒. ถ้าดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
๓. ถ้าดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
๔. ถ้ารับเงินเดือนขั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
๕. ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
๖. ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า

๒

๗. ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาพร้อมกันผู้มีอายุต่ำกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า

- | | |
|---------------------|----------|
| ๑) อาวุโสลำดับที่ ๑ | ๑๐ คะแนน |
| ๒) อาวุโสลำดับที่ ๒ | ๘ คะแนน |
| ๓) อาวุโสลำดับที่ ๓ | ๖ คะแนน |

๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันตำแหน่งที่คัดเลือก (๑๐ คะแนน)

- | | |
|---------------------------------------|----------|
| ๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง | ๘ คะแนน |

๑.๔ อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------------|----------|
| ๑) ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ตั้งแต่ ๑๐ - ๑๕ ปี | ๘ คะแนน |
| ๓) ต่ำกว่า ๑๐ ปี | ๖ คะแนน |

เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี

๑.๕ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือสายงานที่คัดเลือก (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------------|----------|
| ๑) ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระหว่าง ๕ - ๙ ปี | ๘ คะแนน |
| ๓) ต่ำกว่า ๕ ปี | ๖ คะแนน |

เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี

๑.๖ การพัฒนาตนเอง (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุดจากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่น

- | | |
|-----------------------------------|----------|
| ๑) สูงกว่าระดับเขต / ระดับจังหวัด | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับเขต / ระดับจังหวัด | ๘ คะแนน |
| ๓) ต่ำกว่าระดับเขต / ระดับจังหวัด | ๖ คะแนน |

๒. ผลการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒.๑ เกียรติบัตรหรือรางวัลดีเด่นที่ตนเองหรือหน่วยงานได้รับ โดยมีหลักฐานจากส่วนราชการย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ยื่นซึ่งมีผู้บังคับบัญชาและผู้ยื่นลงนามรับรองสำเนาถูกต้องประกอบการพิจารณา (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|----------|
| ๑) ระดับชาติ (ระดับกรม และกระทรวง) | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค / เขตตรวจราชการ | ๘ คะแนน |
| ๓) ระดับจังหวัด | ๖ คะแนน |
| ๔) ระดับ สพป. / สพม. | ๔ คะแนน |

๓

๒.๒ การปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานปกติตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน เช่น คำสั่ง ฯลฯ
ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่น (๕ คะแนน)

๑) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ
หรือเคยเป็นคณะกรรมการระดับ สพฐ. หรือสูงกว่า ๕ คะแนน

๒) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ
หรือเคยเป็นคณะกรรมการระดับจังหวัด / สพป. / สพม. ๔ คะแนน

๓) ไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานปกติ ๓ คะแนน

๒.๓ การได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบ โดยพิจารณาจากการได้รับการเลื่อนเงินเดือน
ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันที่ยื่น (๕ คะแนน)

๑) เฉลี่ยร้อยละ ๖ ๕ คะแนน

๒) เฉลี่ยร้อยละ ๕.๕ - ๕.๙๙ ๔ คะแนน

๓) เฉลี่ยต่ำกว่าร้อยละ ๕ ลงมา ๓ คะแนน

๓. ความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

พิจารณาโดยวิธีการสัมภาษณ์

ทั้งนี้ ให้ใช้ข้อบังคับประกอบการประเมินและตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคล
เพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการ
พลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพิศิทธิ์ แผงครินทร์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม เขต 2 รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม