



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม  
เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคล เพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น  
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง  
การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม

.....  
ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น  
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม  
มาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐  
และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐  
จึงกำหนดองค์ประกอบและตัวชี้วัด ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและ  
ข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม  
มาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

**๑. ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน**

**๑.๑ วุฒิการศึกษา ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง (๑๐ คะแนน)**

- |   |          |
|---|----------|
| ๑) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง     | ๑๐ คะแนน |
| ๒) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐาน แต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง | ๘ คะแนน  |
| ๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง                      | ๖ คะแนน  |

**๑.๒ ความอาวุโสในราชการ (๑๐ คะแนน)**

พิจารณาจากลำดับอาวุโสในราชการ ซึ่งจัดโดยยึดเกณฑ์ต่อไปนี้ ตามลำดับ

- ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
  - ถ้าดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
  - ถ้าดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
  - ถ้ารับเงินเดือนขั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
  - ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
  - ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทาน  
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
  - ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาพร้อมกันผู้มีอายุตัวมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- |                    |          |
|--------------------|----------|
| ๑) อวุโสลำดับที่ ๑ | ๑๐ คะแนน |
| ๒) อวุโสลำดับที่ ๒ | ๘ คะแนน  |
| ๓) อวุโสลำดับที่ ๓ | ๖ คะแนน  |

## ๒

## ๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันตำแหน่งที่คัดเลือก (๑๐ คะแนน)

- |                                       |          |
|---------------------------------------|----------|
| ๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง    | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง | ๘ คะแนน  |

## ๑.๔ อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

- |                        |          |
|------------------------|----------|
| ๑) ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ตั้งแต่ ๑๐ - ๑๕ ปี  | ๘ คะแนน  |
| ๓) ต่ำกว่า ๑๐ ปี       | ๖ คะแนน  |

เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี

## ๑.๕ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือสายงานที่คัดเลือก (๑๐ คะแนน)

- |                        |          |
|------------------------|----------|
| ๑) ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระหว่าง ๕ - ๙ ปี    | ๘ คะแนน  |
| ๓) ต่ำกว่า ๕ ปี        | ๖ คะแนน  |

เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี

## ๑.๖ การพัฒนาตนเอง (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุดจากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่น

- |                                   |          |
|-----------------------------------|----------|
| ๑) สูงกว่าระดับเขต / ระดับจังหวัด | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับเขต / ระดับจังหวัด        | ๘ คะแนน  |
| ๓) ต่ำกว่าระดับเขต / ระดับจังหวัด | ๖ คะแนน  |

## ๒. ผลการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒.๑ เกียรติบัตรหรือรางวัลดีเด่นที่ตนเองหรือหน่วยงานได้รับ โดยมีหลักฐานจากส่วนราชการย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ยื่นซึ่งมีผู้บังคับบัญชาและผู้ยื่นลงนามรับรองสำเนาถูกต้องประกอบการพิจารณา (๑๐ คะแนน)

- |                                    |          |
|------------------------------------|----------|
| ๑) ระดับชาติ (ระดับกรม และกระทรวง) | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค / เขตตรวจราชการ        | ๘ คะแนน  |
| ๓) ระดับจังหวัด                    | ๖ คะแนน  |
| ๔) ระดับ สพป. / สพม.               | ๔ คะแนน  |

๒.๒ การปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานปกติตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน เช่น คำสั่ง ฯลฯ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่น (๕ คะแนน)

- |   |         |
|---|---------|
| ๑) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ หรือเคยเป็นคณะกรรมการระดับ สพฐ. หรือสูงกว่า     | ๕ คะแนน |
| ๒) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ หรือเคยเป็นคณะกรรมการระดับจังหวัด / สพป. / สพม. | ๔ คะแนน |
| ๓) ไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานปกติ  | ๓ คะแนน |

๓

๒.๓ การได้รับพิจารณำบำเหน็จความชอบ โดยพิจารณาจากการได้รับการเลื่อนเงินเดือน  
ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันที่ยื่น (๕ คะแนน)

- |                               |         |
|-------------------------------|---------|
| ๑) เฉลี่ยร้อยละ ๖             | ๕ คะแนน |
| ๒) เฉลี่ยร้อยละ ๕.๕ - ๕.๙๙    | ๔ คะแนน |
| ๓) เฉลี่ยต่ำกว่าร้อยละ ๕ ลงมา | ๓ คะแนน |

๓. ความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

พิจารณาโดยวิธีการสัมภาษณ์

ทั้งนี้ ให้ใช้องค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคล  
เพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาสมุทรสงคราม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพิชิตี พงษ์ศรีนิธิศ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม เขต 2 ศึกษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม