



มาตรการแก้ปัญหา ความขาดแคลนอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

เอกสาร “มาตรการแก้ปัญหาความขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม” จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาในสังกัด ให้สอดคล้องกับแนวนโยบาย ปัญหา และความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา สามารถ จัดสรรและบริหาร อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ตรงกับความต้องการจำเป็นในจำนวนและสถานการณ์ที่เหมาะสม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสาร ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือในการบริหาร อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ขอขอบคุณหน่วยงาน บุคลากรทุกท่าน ที่ให้ข้อมูลในการจัดทำเอกสารฉบับนี้

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม

สารบัญ

	หน้า
1. บทบาทหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม	1
2. ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม	2
3. มาตรการแก้ปัญหาความขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา	3

ภาคผนวก

- คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม ที่ 137/2562
ลงวันที่ 13 มิถุนายน 2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

- คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม ที่ 333/2562
ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562

- คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม ที่ 98/2563
ลงวันที่ 13 เมษายน 2563

- หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 3362
ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2559 เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการบริหารอัตรากำลัง
เพื่อรองรับนโยบายการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู

มาตรการแก้ปัญหาความขาดแคลน
อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม

.....

1. บทบาทหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ตาม พระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงาน เขต พื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2546 ประกาศกระทรวง ศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการ ภายในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 และประกาศกระทรวง ศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการ ภายในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับ นโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น
2. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่ การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าวด้วย
3. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
4. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา
5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
6. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการ จัดและการพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
7. จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
8. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่ จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
9. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่ การศึกษา
10. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินงานของ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ด้านการศึกษา
11. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
12. ปฏิบัติงานร่วมกัน หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

2. ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม

2.1 ข้อมูลสถานศึกษา นักเรียน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนสถานศึกษา ครู นักเรียน ห้องเรียน สัดส่วนนักเรียนต่อห้อง นักเรียนต่อครู ปีการศึกษา 25 62 (ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2562) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพป.) ตามสูตรการคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.

ประเภทโรงเรียน	จำนวนโรงเรียน	จำนวนตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.			สัดส่วน	
		นักเรียน	ห้องเรียน	ปร.+ครู	น.ร. : ห้อง	น.ร. : ครู
1. นักเรียน 1-20 คน	7	66	35	12		
2. นักเรียน 21-40 คน	3	97	24	9		
3. นักเรียน 41-60 คน	13	654	107	52		
4. นักเรียน 61-80 คน	9	604	72	45		
5. นักเรียน 81-100 คน	8	702	67	48		
6. นักเรียน 101-120 คน	4	438	35	28		
รวม	44	2,561	340	194	7 : 1	13 : 1
7. นักเรียน 121-359 คน	24	4,247	232	315	18 : 1	13 : 1
8. นักเรียน 360-719 คน	2	762	24	40	31 : 1	19 : 1
9. นักเรียน 720-1,079 คน	-	-	-	-	-	-
10. นักเรียน 1,080-1,679 คน	2	2,714	74	118	36 : 1	23 : 1
11. นักเรียน 1,680 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	28	7,723	330	473	23 : 1	16 : 1
รวมทั้งหมด	72	10,284	670	667	15 : 1	15 : 1

ที่มา : ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ 10มิ.ย.2562 กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สพป.สมุทรสงคราม

จากตารางที่ 1 พบว่า สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม เป็นโรงเรียนขนาดเล็กที่มีจำนวนนักเรียน 1 -120 คน มากที่สุด จำนวน 4 4 โรงเรียน (ร้อยละ 61.11) มีนักเรียนจำนวน 2,561 คน (ร้อยละ 24.90) โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียน 360-719 คน จำนวน 2 โรงเรียน และนักเรียน 1,080-1,679 คน จำนวน 2 โรงเรียน น้อยที่สุด (ร้อยละ 2.78) โดยมีนักเรียนจำนวน 762คน (ร้อยละ 7.41) และนักเรียน 2,714 คน (ร้อยละ 26.39) โดยหากพิจารณาในภาพรวมพบว่า นักเรียนจำนวน 4,247 คน (ร้อยละ 41.30) ได้รับความศึกษาในโรงเรียนที่มีนักเรียน 121-359 คน จำนวน 24 โรงเรียน (ร้อยละ 33.33)

2.2 ข้อมูลสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

ข้อมูล นักเรียน ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2562 สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม จำนวน 72 โรงเรียน นักเรียน 10,284 คน 670 ห้องเรียน มีสภาพข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยภาพรวมคือ

- อัตรากำลังตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. ผู้บริหาร 79 : ครู 558 รวม 667
- อัตรากำลังตาม จ.18 ผู้บริหาร 79 : ครู 595 รวม 674
- อัตรากำลังเกินเกณฑ์ ผู้บริหาร 0 : ครู 7 รวม 7

โดยสามารถจำแนกประเภทสถานศึกษาที่อัตรากำลังขาดเกณฑ์ พอดีเกณฑ์ และเกินเกณฑ์ ได้ดังนี้

2.2.1 สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังขาดเกณฑ์ จำนวน 16 โรงเรียน เกณฑ์ ก.ค.ศ.

- เกณฑ์ ก.ค.ศ. ผู้บริหาร 17 : ครู 169 รวม 186
- ตาม จ.18 ผู้บริหาร 16 : ครู 151 รวม 167
- ขาดเกณฑ์ ผู้บริหาร -1 : ครู -18 รวม -19

2.2.2 สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังพอดีเกณฑ์ จำนวน 40 โรงเรียน

- เกณฑ์ ก.ค.ศ. ผู้บริหาร 41 : ครู 232 รวม 273
- ตาม จ.18 ผู้บริหาร 41 : ครู 232 รวม 273
- พอดีเกณฑ์ ผู้บริหาร 0 : ครู 0 รวม 0

2.2.3 สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ จำนวน 16 โรงเรียน

- เกณฑ์ ก.ค.ศ. ผู้บริหาร 21 : ครู 187 รวม 208
- ตาม จ.18 ผู้บริหาร 22 : ครู 212 รวม 234
- เกินเกณฑ์ ผู้บริหาร 1 : ครู 25 รวม 26

3. มาตรการแก้ปัญหาความขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม โดยคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการดำเนินงานแก้ปัญหาความขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ดังต่อไปนี้

3.1 การวางแผนการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสอดคล้องกับนโยบาย ปัญหาและความต้องการ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม จัดทำแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบ มีการศึกษา วิเคราะห์แนวโน้มการเพิ่มลดของประชากรก่อนวัยเรียน และประชากรวัยเรียน และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลัง สำหรับการสรรหาบุคคลให้ตรงกับความต้องการจำเป็นในจำนวนและสถานการณ์ที่เหมาะสม สามารถนำแผนมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ให้นำข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาวิเคราะห์ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ได้แก่

3.1.1 ข้อมูลจำนวนนักเรียน ชั้นเรียน ห้องเรียน ครูผู้สอน และผู้บริหารสถานศึกษา (ข้อมูล 10 มิ.ย.) ของแต่ละปีการศึกษา

3.1.2 ข้อมูลเกษียณอายุราชการ แนวโน้มการย้าย และการลาออกของข้าราชการครู

3.1.3 ข้อมูลด้านวุฒิการศึกษา สาขาวิชาเอก และสาขาวิชาที่สอนตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ของข้าราชการครู

3.1.4 ข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา โดยปรับข้อมูลตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพความเป็นจริง

3.1.5 นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม

3.1.6 ข้อมูลพนักงานราชการ ครูอัตราจ้างด้วยเงินงบประมาณ และเงินรายได้สถานศึกษา

3.1.7 สถานศึกษา ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลครูและบุคลากรทั้งด้านปริมาณ กลุ่มสาระ/วิชาเอก ตามความต้องการจำเป็น มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยศึกษาแนวโน้ม การเพิ่มหรือลดของจำนวนบุคลากร ประชากรก่อนวัยเรียนและประชากรวัยเรียน รวมทั้งวิเคราะห์หลักสูตร และแผนการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษาประกอบการพิจารณา

3.1.8 จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ ๑ ปี และหรือ ๓ ปี โดยมีรายละเอียดแสดงความต้องการ ทั้งในด้านปริมาณ กลุ่มสาระ/วิชาเอก มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ความสามารถของบุคลากร สำหรับใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนอัตรากำลังคน

3.1.9 ดำเนินการปฏิบัติตามแผนอัตรากำลัง สำหรับสถานศึกษาจัดหาอัตรากำลังคนตาม อำนาจของสถานศึกษา เช่น ใช้งบประมาณของสถานศึกษาหรือประสานขอความร่วมมือกับองค์กรอื่น เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณด้านการจัดจ้างบุคลากร และเสนอแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาต่อ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

3.2 การจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

3.2.1 จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาทั้งด้านปริมาณและคุณภาพตามความต้องการ โดยมีข้อมูลพื้นฐาน คือ

- 1) ข้อมูล 10 มิถุนายน ในปีการศึกษานั้น
- 2) ข้อมูลด้านวุฒิ สาขาวิชาเอก สาขาวิชาที่สอน และความสามารถด้านบุคลากร
- 3) ข้อมูลเกษียณอายุราชการ แนวโน้มการย้ายและการลาออก
- 4) ข้อมูลประชากรวัยก่อนเรียน และประชากรวัยเรียน
- 5) นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายของสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษา

6) ข้อมูลพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ครูอัตราจ้างด้วยเงินงบประมาณ และเงิน รายได้สถานศึกษา

7) ข้อมูลความต้องการครูของสถานศึกษาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ (จำนวนครูที่ขาด)

3.2.2 จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ ๑ ปี และ หรือ ๓ ปี โดยมีการศึกษาวิเคราะห์ รายละเอียด ความต้องการทั้งด้านปริมาณ กลุ่มสาระ/วิชาเอก มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ความสามารถของบุคลากร และแนวโน้มการเพิ่มลดของประชากรวัยก่อนเรียนและประชากรวัยเรียน เพื่อ ใช้เป็นข้อมูลในการวางแผน อัตรากำลังคนและวิธีการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

3.2.3 ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง เช่น การเกลี่ยอัตรากำลัง การจัดสรรอัตรากำลังครู การย้าย การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การขอขบประมาณการจ้างครู

3.2.4 เสนอความต้องการไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

3.3 . การบริหารจัดการให้เขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาใช้อัตรากำลังให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

3.3.1 การจัดสรรอัตรากำลัง

(1) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรร เพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่กำหนด

(2) จัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ความขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาเอก ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

(3) พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังให้กับสถานศึกษาเป็นไปตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด เป็นสถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามสภาพความขาดแคลนมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา

3.3.2 การเกลี่ยอัตรากำลัง

(1) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง เพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่กำหนด

(2) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

(3) การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนดใด ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในเบื้องต้นให้เป็นไปด้วยความสมัครใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์

(4) กรณีไม่มีผู้สมัครใจในการเกลี่ยอัตรากำลังจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์เพื่อไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ของทางราชการในการพัฒนาคุณภาพการศึกษสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ให้พิจารณาดำเนินกตมขั้นตอน ดังนี้

- พิจารณาให้ข้าราชการครูในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปช่วยราชการที่สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์เป็นการชั่วคราวภายในระยะเวลาที่กำหนด

- การพิจารณาให้ข้าราชการครูคนใดไปช่วยราชการเป็นการชั่วคราว โดยผ่านการพิจารณาจากลั่นกรอง ของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ก่อนนำเสนอ อศจ.สมุทรสงคราม และ กศจ.สมุทรสงคราม พิจารณาให้ความเห็นชอบ/อนุมัติ

- การไปช่วยราชการเป็นการชั่วคราวของข้าราชการครูในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ หากภายหลังผู้นั้นสมัครใจให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ให้ดำเนินการตัดโอนได้ทันที

- หากยังไม่มีผู้สมัครใจให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ จะพิจารณาในการเกลี่ยอัตรากำลังโดยความเหมาะสมและเป็นธรรม โดยผ่านการพิจารณาลั่นกรองของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ก่อนนำเสนอ อศจ.สมุทรสงคราม และ กศจ.สมุทรสงคราม พิจารณาให้ความเห็นชอบ/อนุมัติ

(5) การปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง สำหรับใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง กรณีที่ตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่าง และมีจำนวนนักเรียนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยนำเสนอขอ อนุมัติ อศจ./กศจ. ปรับปรุงกำหนดเป็นสายงานการสอนในสถานศึกษาเดิม หากสถานศึกษาเดิมมีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ให้ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งในสถานศึกษาที่ต่ำกว่าเกณฑ์

3.4 การสรรหาบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามความต้องการและความขาดแคลนของเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

- 3.4 .1 การสำรวจข้อมูลความต้องการขาดแคลน จำแนกรายสาขาวิชา จำแนก เป็น ราย
ปีงบประมาณ
- 3.4.2 สรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เพียงพอกับความต้องการตามคุณวุฒิ วิชาเอก
หรือมีประสบการณ์สอดคล้องกับสถานศึกษาและเขตพื้นที่การศึกษา
- 3.4.3 ดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง ในตำแหน่งว่างตามความต้องการจำเป็นอย่างรวดเร็ว
- 3.4 .4 ขอใช้บัญชีของหน่วยงานอื่น กรณีโรงเรียนมีความต้องการจำเป็นในวิชาเอกที่ไม่มีขึ้น
บัญชีของเขตพื้นที่การศึกษา
- 3.4 .5 รับย้ายครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยคำนึงถึงความต้องการจำเป็นและ
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติในการบริหารงานบุคลากร
- 3.4 .6 กรณีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีแนวปฏิบัติ
ให้บุคลากรมีสิทธิขอโอน ย้ายไปสังกัดหน่วยงานอื่นได้ เช่น โรงเรียนถ่ายโอนไปสังกัด อปท. ขอโอนไปส่วน
ราชการอื่น มีการพิจารณาตามความเหมาะสมในการให้โอนย้ายเป็นราย ๆ ไป โดยคำนึงถึงความขาดแคลน
จำเป็นของสถานศึกษา และเขตพื้นที่การศึกษา เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา และไม่รอนสิทธิของครูและ
บุคลากรทางการศึกษา

3.5 การจัดสรรอัตราพนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราว

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรอัตราพนักงานราชการ และอัตรา
จ้างชั่วคราว เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณา
จัดสรรให้กับสถานศึกษาในสังกัด เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด โดยมีอัตราที่ได้รับจัดสรรดังนี้

3.5.1 พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน 12 อัตรา ตำแหน่งพี่เลี้ยง 14 อัตรา

3.5.2 อัตราจ้างชั่วคราว 1) ครูชั้นวิภฤตฯ 15 อัตรา 2) บุคลากรวิทยาศาสตร์และ
คณิตศาสตร์ 17 อัตรา 3) พี่เลี้ยงเด็กพิการ 14 อัตรา 4) ครูผู้ทรงคุณคุณค่าแห่งแผ่นดิน 27 อัตรา

3.6 การใช้ประโยชน์ร่วมกันในด้านงบประมาณ

เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม เป็นสำนักงานเขตพื้นที่
ขนาดเล็ก มีโรงเรียน 72 โรงเรียนส่วนใหญ่เป็นโรงเรียนขนาดเล็ก สภาพอัตรากำลังโดยรวมมีโรงเรียนที่มีครูสอน
ไม่ครบชั้นเรียน ต้องบริหารจัดการอัตรากำลังในภาพรวมภายใต้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในจำนวนจำกัด
ดังนั้น จึงมีมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ปัญหาความขาดแคลนอัตรากำลังครู ดังนี้

3.6.1 นำเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการจ้างครูอัตราจ้างชั่วคราวจาก
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา

3.6.2 สถานศึกษา มีการดำเนินการจัดจ้าง ครูอัตราจ้างชั่วคราว ช่วยทำหน้าที่สอนจ้าง
เจ้าหน้าที่ธุรการ ในการปฏิบัติหน้าที่ธุรการโรงเรียน โดยงบประมาณสนับสนุนจากองค์การปกครองส่วนตำบล
เงินบริจาค วัด มูลนิธิ และรายได้ของสถานศึกษา เป็นการบรรเทาความขาดแคลนอัตรากำลังครู ทำให้ครู
สามารถปฏิบัติหน้าที่การสอนอย่างเต็มเวลา เต็มศักยภาพ

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม
ที่ ๑๓๓/๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม ที่ ๓๐๑/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา การศึกษา จำนวน ๑๐ ราย นั้น

เนื่องจากผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบางรายได้รับการย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสังกัด เป็นเหตุให้คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ไม่ครบองค์ประกอบ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม ที่ ๓๐๑/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรสงคราม ประธานกรรมการ
๒. นายพิศิทธิ แพงศรีนิธิศ รองประธานกรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม
๓. นางสาวแก้วใจ จิเจริญ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน กรรมการ
๔. นายสุภักดิ์ อาลากุล ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา กรรมการ
๕. นายเจษฎา ณ พัทลุง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดลาดเป้ง กรรมการ
๖. นายจักรเพชร เทียนไชย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองสมบุรณ์ กรรมการ
๗. นางสาวสิริรัชต์ แก้วงาม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคู่อี่ กรรมการ
๘. นางปราณีตา กลิ่นประสม ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
๙. นางณัฐมณ บุญทรง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวเอี่ยมพร นำคิด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีหน้าที่พิจารณา จัดสรร พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังและบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรสงคราม ให้เป็นไปตามแนวทางและมาตรการการจัดสรรฯ การเกลี่ยอัตรากำลังและ บริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพิศิทธิ แพงศรีนิธิศ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม
ที่ กกค/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม มีภารกิจการบริหารอัตรากำลังครู ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และอัตรากำลังชั่วคราวในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารอัตรากำลังที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๓๖๒ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ และ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังครู ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และอัตรากำลังชั่วคราวในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางการบริหารอัตรากำลังที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด จึงยกเลิคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม ที่ ๑๐๑/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ ๑๓๗/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่ ๒๘๓/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรสงคราม ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม รองประธานกรรมการ
ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองสมุทรสงคราม กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดลาดเป้ง กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองสมบุรณ์ กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคู่อี่ กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวเอี่ยมพร นาคิต นักรักษาการบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางณัฐมณ บุญทรง นักรักษาการบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสมสมร ศรีสว่าง นักรักษาการบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีหน้าที่พิจารณา จัดสรร เกณฑ์และบริหารอัตรากำลังครู ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และอัตราจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม ให้เป็นไปตามแนวทางและมาตรการการจัดสรรฯ การเกลี่ยอัตรากำลังและบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางชุลีกร ทองด่าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม

ที่ ๙๓ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม มีภารกิจการบริหารอัตรากำลังครู ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และอัตรากำลังชั่วคราวในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารอัตรากำลังที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๓๖๒ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ และ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังครู ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และอัตรากำลังชั่วคราวในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางการบริหารอัตรากำลังที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม ที่ ๓๓๓/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นางชุลีกร ทองด้วง | ประธานกรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม | |
| ๒. นางศุภลักษณ์ เศรษฐกิจกุล | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม | |
| ๓. นางสาวแก้วใจ จิเจริญ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | |
| ๔. นายสุภัญญ์ อาลากุล | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | |
| ๕. นายเชษฐา ภูพิทลุง | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลสมุทรสงคราม | |
| ๖. นายจักรเพชร เทียนไชย | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองสมบูน | |
| ๗. ว่าที่ ร.ต.อำนาจ อินทรสุนทร | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปราโมทย์ | |
| ๘. นางปราณิศา กลิ่นประสม | กรรมการและเลขานุการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | |
| ๙. นางสาวเอื้อมพร นาคิต | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |
| ๑๐. นางณัฐมณ บุญทรง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |
| ๑๑. นางสมสมร ศรีสว่าง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |

ให้คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีหน้าที่พิจารณาจัดสรร เกลี้ยและบริหารอัตรากำลังครู ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และอัตรากำลังชั่วคราวในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม ให้เป็นไปตามแนวทางและมาตรการการจัดสรรฯ การเกลี้ยอัตรากำลังและบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางชุลีกร ทองด้วง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๑๙๖๖



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง การสำรวจข้อมูลครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา เพื่อวางแผนอัตรากำลังครู
ในสถานศึกษา ๑๐ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๓๑๘๗ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๓๒๘๑
ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตารางเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบเก็บข้อมูลครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอก จำนวน ๑ ชุด
๓. คำชี้แจงการจัดทำข้อมูลครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอก จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑-๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดประชุม
เชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรในเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบงานด้านอัตรากำลัง ของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ในการสำรวจและเก็บข้อมูลครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มี
ในสถานศึกษาในสังกัด เพื่อวางแผนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ๑๐ ปี ตามนโยบายเร่งด่วน
ของกระทรวงศึกษาธิการ ที่จะให้มีครูครบตามเกณฑ์ภายใน ๑ ปี มีครูครบชั้น/ห้อง ภายใน ๒ ปี และมีครูครบ
ตามมาตรฐานวิชาเอกภายใน ๕-๑๐ ปี ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอเรียนว่า เพื่อให้การจัดทำข้อมูลครูผู้สอน
ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาในสังกัดเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ได้พัฒนาแบบ
ในการเก็บข้อมูลดังกล่าวให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ได้จัดสรรคืนอัตราเกษียณอายุราชการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต จึงทำให้สภาพอัตรากำลังครู
ปัจจุบันเปลี่ยนแปลง ดังนั้นเพื่อให้การวางแผนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ๑๐ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙)
เกิดประโยชน์สูงสุด จึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ใช้ข้อมูลสถานศึกษา ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
เป็นฐานข้อมูลในการกรอกแบบเก็บข้อมูล และดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งให้สถานศึกษาในสังกัดดาวน์โหลดแบบเก็บข้อมูลครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอก
ที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา พร้อมคำชี้แจงในการจัดทำข้อมูล และให้ดำเนินการจัดทำข้อมูลดังกล่าว
ส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลสถานศึกษาในสังกัด
ครบตามแบบที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งเอกสารแบบสรุปปริมาณงานสถานศึกษาและแผ่นบันทึก
ข้อมูลทั้งหมดส่ง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นอย่างช้า
และส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ plankw10y@hotmail.com

/ ทั้งนี้

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด ตารางเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา, แบบ
เก็บข้อมูลครุฯ และคำชี้แจงการจัดทำข้อมูลฯ ที่ส่งมาด้วย ๑-๓ ได้ที่ <https://personal.doe.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญเกียรติ ยอดเพชร)
รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖

สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ <http://personnel.obec.go.th> ดังนี้

1. คำชี้แจงการกรอกแบบสำรวจข้อมูล
2. แบบการสำรวจข้อมูลครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอก 10 ปี ของโรงเรียนปกติ
3. แบบการสำรวจข้อมูลครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอก 10 ปี ของโรงเรียนโครงการพิเศษ
4. แบบรวบรวมข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตารางแสดงเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

จำนวนครูผู้สอน ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (อัตรา)	จำนวนครูผู้สอนและสาขาวิชาเอก ตามที่ สพฐ. กำหนด								
	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	ม.ต้น (วิทยาศาสตร์) ม.ปลาย (วิทย์ทั่วไป, ฟิสิกส์, เคมี, ชีววิทยา)	พลศึกษา/สุขศึกษา	ศิลปศึกษา/ ดนตรี/ นาฏศิลป์	การงานอาชีพ/เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์, วิศวกรรม ภาษากรรม,อุตสาหกรรม)	วิชาเอกเพิ่มเติม
12	1	1	1	1	1	1	1	1	4
24	2	2	2	2	2	1	1	1	11
36	3	3	3	3	3	2	2	2	15
48	3	3	3	4	4	2	2	2	25
60	4	4	4	5	5	3	3	3	29
72	5	5	5	6	6	3	3	3	36
84	6	6	6	7	7	4	4	4	40
96	7	7	7	8	8	4	4	4	47
108	8	8	8	9	9	5	5	5	51
120	8	8	8	10	10	5	5	5	61

หมายเหตุ

- วิชาเอกเพิ่มเติมให้สถานศึกษากำหนดวิชาเอกตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรสถานศึกษา
- การกำหนดจำนวนครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตารางแสดงเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาระดับประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

จำนวนนักเรียน	จำนวนครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	สาขาวิชาเอกของครูผู้สอน ตามที่ สพฐ.กำหนด (อัตราที่)								
		1	2	3	4	5	6	7	7 - 8 ขึ้นไป	
< 20 คน	1	ประถม								
21 - 40 คน	2	ประถม	ปฐมวัย	ไทย						
41 - 60 คน	3	ประถม	ปฐมวัย	ไทย	คณิต					
61 - 80 คน	4	ประถม	ปฐมวัย	ไทย	คณิต	อังกฤษ				
81 - 100 คน	5	ประถม	ปฐมวัย	ไทย	คณิต	อังกฤษ	สังคม			
101 - 120 คน	6	ประถม	ปฐมวัย	ไทย	คณิต	อังกฤษ	สังคม	วิทยาศาสตร์		
121 ขึ้นไป	คำนวณตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.									
ก่อนประถม - ป.6		ประถม	ปฐมวัย	ไทย	คณิต	อังกฤษ	สังคม	วิทยาศาสตร์		
ขยายโอกาส		ประถม	ปฐมวัย	ไทย	คณิต	อังกฤษ	สังคม	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม	

- หมายเหตุ 1. สาขาวิชาเอกของอัตราที่ 2 (ปฐมวัย) หากจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัยไม่ถึง 10 คน ให้กำหนดสาขาวิชาเอกในลำดับถัดไปตามตารางนี้ มากำหนดเป็นสาขาวิชาเอก (ยกเว้นสถานศึกษาที่จัดรวมชั้น ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หากรวมชั้นแล้ว จำนวนนักเรียนไม่ถึง 10 คน ก็สามารถกำหนดสาขาวิชาเอกปฐมวัยได้)
2. สาขาวิชาเอกเพิ่มเติม สามารถกำหนดตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียน ตามหลักสูตรแกนกลางฯ และหลักสูตรสถานศึกษา เช่น พลศึกษา, ศิลปะ, ดนตรี เป็นต้น โดยจะต้องกำหนดจำนวนสาขาวิชาเอกให้เท่ากับจำนวนครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.กำหนด