



ที่ ศธ 0206.3/ว ๗

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

13 พฤษภาคม 2551

เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิการบดี และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างรายละเอียดและคำอธิบายกรณีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1 ชุด

ด้วย ก.ค.ศ.พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความคล่องตัว จึงมีมติมอบหมายให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. ส่วนราชการ พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอน รวม 2 กรณี ดังนี้

1. กรณีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ว่างและไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะกำหนดให้มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ เป็นตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยมีเงื่อนไขว่าเมื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแล้ว จำนวนตำแหน่งครูต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาต้องไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนดด้วย

2. กรณีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูที่ว่างและเกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาเดิม โดยมีเงื่อนไขว่าเมื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแล้ว จำนวนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาต้องไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย


ทั้งนี้ การคิดคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้นำเกณฑ์การคิดคำนวณอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนดไว้เดิมมาใช้โดยอนุโลม จนกว่า ก.ค.ศ. จะกำหนดเป็นอย่างอื่นและเมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ส่วนราชการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ออกคำสั่งแล้วส่งสำเนาคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเอียดอนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และ

/แบบรายงาน...

แบบรายงานข้อมูลปริมาณงานของสถานศึกษาที่ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว พร้อมสำเนาบันทึก
รายงานการประชุมของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ส่วนราชการซึ่งได้พิจารณาอนุมัติ
การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้น จำนวน 1 ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน 7 วันนับแต่วันออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ


(นายประเสริฐ งามพันธุ์)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

กลุ่มมาตรฐานตำแหน่งที่ 1

โทร. 0 2280 1092

โทรสาร 0 2280 1095

ที่ ศธ 0206.3/17 เรียน

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เลขาธิการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

อธิการบดีสถาบันการพลศึกษา

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

12 พ.ค. 2551

.....	ร่าง
.....	พิมพ์
.....	ทวน
.....	ทน.ตรวจ
.....	พอ.ทพ 1

ตัวอย่างรายละเอียดและคำอธิบายกรณีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.3/ ลงวันที่ พฤษภาคม 2551)

กรณีที่ 1

ตัวอย่างที่ 1

โรงเรียน	ปริมาณงาน		อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (จำนวนตำแหน่ง)			รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (จำนวนตำแหน่ง)			ตำแหน่งครู (จำนวนตำแหน่ง)		
	ห้องเรียน (ห้อง)	นักเรียน (คน)	เกณฑ์	มี	สรุป	เกณฑ์	มี	สรุป	เกณฑ์	มี	สรุป
ก.	9	304	19	15	ขาด 4	-	1	เกิน 1	18	13	ขาด 5

คำอธิบาย

โรงเรียน ก. มีจำนวนห้องเรียน 9 ห้อง นักเรียน 304 คน ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดจะมีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งครู 18 ตำแหน่ง รวมเป็น 19 ตำแหน่ง และไม่อาจกำหนดให้มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนได้เนื่องจากมีจำนวนนักเรียนไม่ถึง 360 คน แต่ปัจจุบันมีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา 1 ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งเลขที่ 1024 ที่ว่างอยู่ และตำแหน่งครู 13 ตำแหน่ง รวมเป็น 15 ตำแหน่ง จึงมีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด 4 ตำแหน่ง โดยมีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเกินเกณฑ์ 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งครูต่ำกว่าเกณฑ์ 5 ตำแหน่ง กรณีนี้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 1024 ที่ว่างอยู่ในโรงเรียน ก. เป็นตำแหน่งครูได้

ตัวอย่างที่ 2

โรงเรียน	ปริมาณงาน		อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (จำนวนตำแหน่ง)			รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (จำนวนตำแหน่ง)			ตำแหน่งครู (จำนวนตำแหน่ง)		
	ห้องเรียน (ห้อง)	นักเรียน (คน)	เกณฑ์	มี	สรุป	เกณฑ์	มี	สรุป	เกณฑ์	มี	สรุป
ข.	47	1,760	77	78	เกิน 1	4	5	เกิน 1	72	72	ครบ

คำอธิบาย

โรงเรียน ข. มีจำนวนห้องเรียน 47 ห้องนักเรียน 1,760 คน ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จะมีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ 4 ตำแหน่ง ตำแหน่งครู 72 ตำแหน่ง รวมเป็น 77 ตำแหน่ง ปัจจุบันมีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา 5 ตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง 1 ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งเลขที่ 980 และตำแหน่งครู 72 ตำแหน่ง รวมเป็น 78 ตำแหน่ง จึงมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เกินเกณฑ์ 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งครูครบตามเกณฑ์ กรณีนี้หากปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 980 ที่ว่างอยู่ในโรงเรียน ข. เป็นตำแหน่งครู จะทำให้ตำแหน่งครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีนี้จึงไม่ใช่กรณีตามที่ ก.ค.ศ.มอบให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.ส่วนราชการพิจารณา ดังนั้น จึงต้องขออนุมัติ ก.ค.ศ.ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ไปกำหนด ในสถานศึกษาที่มีจำนวนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาน้อยกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนดต่อไป

กรณีที่ 2

ตัวอย่างที่ 1

โรงเรียน	ปริมาณงาน		อัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (จำนวนตำแหน่ง)			รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (จำนวนตำแหน่ง)			ตำแหน่งครู (จำนวนตำแหน่ง)		
	ห้องเรียน (ห้อง)	นักเรียน (คน)	เกณฑ์	มี	สรุป	เกณฑ์	มี	สรุป	เกณฑ์	มี	สรุป
ง.	12	457	22	22	ครบ	1	-	ขาด 1	20	21	เกิน 1

คำอธิบาย

โรงเรียน ง. มีจำนวนห้องเรียน 12 ห้อง นักเรียน 457 คน ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนดจะมีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งครู 20 ตำแหน่ง รวมเป็น 22 ตำแหน่ง ปัจจุบันมีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา 1 ตำแหน่ง ไม่มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีตำแหน่งครู 21 ตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง 1 ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งเลขที่ 2045 รวมเป็น 22 ตำแหน่ง จึงมีอัตรากำลังครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ต่ำกว่าเกณฑ์ 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งครูเกินเกณฑ์ 1 ตำแหน่ง กรณีนี้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครู ตำแหน่งเลขที่ 2045 ที่ว่างอยู่ในโรงเรียน ง. เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้

/ตัวอย่างที่ 2...

ตัวอย่างที่ 2

โรงเรียน	ปริมาณงาน		อัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (จำนวนตำแหน่ง)			รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (จำนวนตำแหน่ง)			ตำแหน่งครู (จำนวนตำแหน่ง)		
	ห้องเรียน (ห้อง)	นักเรียน (คน)	เกณฑ์	มี	สรุป	เกณฑ์	มี	สรุป	เกณฑ์	มี	สรุป
จ.	54	2,101	113	89	ขาด24	4	3	ขาด 1	108	85	ขาด 23

โรงเรียน จ. มีจำนวนห้องเรียน 54 ห้อง นักเรียน 2,101 คน ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนดจะมีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา 4 ตำแหน่ง ตำแหน่งครู 108 ตำแหน่ง รวมเป็น 113 ตำแหน่ง ปัจจุบันมีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา 3 ตำแหน่ง มีตำแหน่งครู 85 ตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง 1 ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งเลขที่ 1199 รวมเป็น 89 ตำแหน่ง จึงมีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งครูต่ำกว่าเกณฑ์ 23 ตำแหน่ง กรณีนี้หากปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครูตำแหน่งเลขที่ 1199 ที่ว่างอยู่ในโรงเรียน จ. เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จะทำให้ตำแหน่งครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดมากยิ่งขึ้น กรณีนี้จึงไม่ใช่กรณีตามที่ ก.ค.ศ. มอบให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. ส่วนราชการพิจารณา ดังนั้นจึงต้องขออนุมัติ ก.ค.ศ.